

**Министерство здравоохранения Хабаровского края**  
**Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения**  
**"ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 3"**  
**(КГБУЗ "ГКП № 3")**

27.05.2024 № 60/1-пр

г. Хабаровск

Об утверждении изменений в  
Положение о предотвращении и  
урегулировании конфликта  
интересов в учреждении

**ПРИКАЗ**

По результатам проведенного мониторинга действующих локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции и в целях приведения их в соответствие с Постановлением Правительства Хабаровского края от 08.07.2022 № 331-пр "О внесении изменений в Постановление Правительства Хабаровского края от 03.12.2020 № 521-пр "О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края"

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить изменения в Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения "Городская клиническая поликлиника №3" министерства здравоохранения Хабаровского края, утвержденного распоряжением главного врача от 30.12.2020 № 97.
2. Юрисконсульту Дьяченко Т.В. довести информацию об изменениях до заинтересованных лиц не позднее 07.06.2024.
3. Начальнику отдела информатизации и статистики Платова П.А. разместить изменения на информационных стендах и официальном сайте учреждения вместе с базовым приказом.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача

И.Н. Сидоренко

### Изменения

в Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в  
краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения  
"Городская клиническая поликлиника №3"  
министерства здравоохранения Хабаровского края

Пункт 8 "Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов" читать в следующей редакции:

"8.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов в Поликлинике могут быть приняты следующие меры:

1) ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

2) добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4) передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

8.2. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Поликлиники".

---